

Aanwezig:

CH	Algemeen directeur
PR	Ouder (Voorzitter)
RvdG	Ouder
RW	Ouder
BvB	Personeel
RS	Personeel
MHK	Notulist

Afwezig (met bericht)

MO	Personeel
BN	Secretaresse

1. Opening

- A: De voorzitter opent de vergadering om 20.05 uur en heet iedereen van harte welkom.
- B: Vaststellen agenda  
Vanuit de GMR worden er geen punten aan de agenda toegevoegd.

2. Bespreking

- A: Verslag vergadering d.d. 13 december 2016:  
Pag 1: geen opmerkingen  
Pag 2: aanvulling didactisch handelen → dit is nog niet teruggekomen in het MO, volgt op een later moment.  
Pag 3: Het beleid van de SKOSS is actief aangeboden op de scholen.  
Pag 4: Woe 12 april was beoogde datum voor GMR training, maar dan staat de bijeenkomst met het bestuur/directies en de GMR gepland. PR zorgt voor een nieuwe datum voor de GMR training  
Thema 9 maart: formatie voor nieuwe schooljaar; mobiliteit, krimp, mobiliteit van OB naar MB of BB en visa versa. Expertise?

De notulen worden vastgesteld.

B: Actielijst:

- Commissie communicatie → Deze commissie op het moment niet actief. Hoe belangrijk vinden wij dit als bestuur? → Bestuurslid FL heeft gesproken met 2 directeuren over imago en PR. Op managementgebied is er wel het e.e.a. gaande. CH neemt contact op met FL en/of de directeuren en komt hier in de bijeenkomst van 9/3 op terug.
- Er zijn 3 GMR leden nodig voor het nieuwe schooljaar → MO, RW en PR gaan ons verlaten. CH bespreekt dit nogmaals in het MO. GMR leden gaan ook actief op zoek en melden bij de buddy's dat er vacatures zijn binnen GMR .

- PAGO: komt terug in punt 5.
- Jaarplan 16-17 → Een update volgt in het voorjaar.

### 3. Overleg

Vanuit de GMR zijn er geen punten toegevoegd aan de agenda.

### 4. Commissies

Er is geen nieuws vanuit de commissies.

### 5. PAGO

Vrijdag 3 februari komen de contactpersonen van PAGO op bezoek op het SKOSS kantoor met de eerste resultaten. CH krijgt feedback op het aantal mensen dat de enquête ingevuld heeft en een globale reportage. Op verzoek van de GMR komt dit terug op de bijeenkomst van 9 maart. CH overlegt met de contactpersonen van PAGO om te zorgen dat het rapport dan klaar is.

De GMR merkt op dat de enquête niet anoniem was en dat het vervolgtraject niet bij iedereen duidelijk was. Dit had beter gecommuniceerd mogen worden.

Een aantal mensen heeft een oproep gekregen van de bedrijfsarts n.a.v. het invullen van de enquête. Deze oproep bij de bedrijfsarts valt onder schooltijd. Leerkrachten moeten er vrij voor vragen, maar misschien willen ze niet dat hun directeur dit weet. Leerkrachten weten ook niet dat zij zelf deze afspraak kunnen verzetten, dit in tegenstelling tot reguliere afspraken.

Er wordt opgemerkt dat de goede bedoelingen van het bestuur ook beter gecommuniceerd mogen worden. Dit onderzoek is er niet om mensen te straffen, maar om er beter van te worden. Zo is bedrijfsfitness een resultaat uit de vorige enquête. Ook directeuren mogen dit onderzoek positiever benaderen en duidelijker in het team bespreken.

### 6. Begroting 2017

Er is een krimp in Soest en dat heeft invloed op de leerlingaantallen van de SKOSS scholen en daarmee het budget. Dit werkt door in de formatie voor volgend schooljaar. Waarschijnlijk ontkomen we dit jaar niet aan verplichte mobiliteit. Dit is het gevolg van het nu op orde brengen van de begroting.

Er zijn, ondanks de toelichting nog een aantal vragen over de begroting 2017 en deze worden afdoende beantwoord.

P-GMR geeft instemming met begroting en meerjarenbegroting. Waarvoor dank.

### 7. Vanuit de bestuursvergadering

CH deelt een document uit waarin de punten vermeld staan, die in de bestuursvergadering besproken zijn en geeft toelichting op verschillende punten.

## 8. Rondvraag

BVB vraagt of het generatiepact ook voor de SKOSS geldt →

Generatiepact is de naam voor verschillende regelingen met hetzelfde doel:

- oudere medewerkers kunnen minder gaan werken en krijgen daarvoor gedeeltelijke financiële compensatie
- de hierdoor ontstane ruimte in de formatie wordt gebruikt om nieuwe jongere medewerkers te werven

De SKOSS is hiervoor een te kleine stichting. CH verzamelt de informatie hierover en het komt op de actielijst van 2018.

RS meldt zich af voor de bijeenkomst van 9/3, omdat er dan 10 minuten gesprekken zijn op school.

De GMR vergadering wordt om 21.55 uur gesloten.

=====

Volgende bijeenkomst:

Donderdag 9 maart 2017            thema avond  
  locatie: SKOSS kantoor  
  tijd: 20.00 u. – 21.30 u.

Geplande bijeenkomsten schooljaar 2016-2017:

Woensdag 12 april 2017            vergadering Bestuur, directies, GMR – MJB  
Dinsdag 6 juni 2017                vergadering

Aanvang vergadering: 20.00 uur; voorvergadering 19.00 uur  
Locatie: SKOSS kantoor