

Aanwezig:

CH	Algemeen directeur
RW	Ouder
RvdG	Ouder
BvB	Personeel
MO	Personeel
RS	Personeel
BN	Secretaresse

Afwezig (met bericht)

PR	Ouder (Voorzitter)
MHK	Notulist

1. Opening

- A: I.v.m. afwezigheid van de voorzitter opent RS de vergadering om 20.05 uur en heet iedereen van harte welkom. VvK (vz Bestuur) schuift ook aan.
- B: Vaststellen agenda  
Vanuit de GMR worden er geen punten aan de agenda toegevoegd.

2. Bespreking

- A: Verslag vergadering d.d. 6 juni 2017:  
Vragen n.a.v. verslag:  
Blz 1 → geen  
Blz 2 → punt 3: CITO-scores moeten op vaste datum in januari en juni ingevoerd worden. CH meldt dat er een weekindeling vermeld staat in het schema. IB'ers zullen schema nogmaals bekijken. Moet op elke school redelijk parallel lopen. Actie ligt nu bij IB'ers.  
CH komt nog even terug op generatie-pack, dit staat voor 2018 op de actielijst.  
Stageplaatsen: PABO heeft te weinig studenten. PABO's richten zich op grote schoolbesturen. Dit heeft de aandacht van het MO.  
Blz 3 → punt 4: Streven GMR 1 leerkracht/school LB schaal: Goed streven, maar dan zal beleid aangepast moeten worden, anders is het niet haalbaar. De LB-functies worden niet aangepast. De SKOSS kan hier niet aan voldoen. RW meldt dat leraarschap niet aantrekkelijk is. LB schaal niet dragend om werkdruk te verlagen. Hoe kunnen we leerkrachten motiveren/enthousiast maken? In de POP gesprekken met de directeur. Functiegebouw is aanwezig, zorg voor goed werkgeverschap.  
LB schaal is niet aantrekkelijk. Vanuit de GMR kunnen we misschien hierover enquête uitzetten. Naar LB schaal is enige ontwikkelkans voor een leerkracht. Overdrachtsmap GMR is nog niet samengesteld.

Er zijn geen opmerkingen, de notulen worden goedgekeurd.

B: Actielijst:

- Zorg over terugloop aantal leerlingen (teldatum 01-10-2017)  
Nog geen gegevens bekend op dit moment.
- Nog geen ouder GMR-leden gevonden.
- Inspectie door SZW: schooljaar 2017-2018, maar dit zal niet binnen nu en 6 weken plaatsvinden.
- Update beleid. Nog geen tijd voor geweest om er goed voor te gaan zitten.  
Dit wordt voorjaar 2018.

### 3. Opvolging AD

Opvolging AD. Toelichting door vz bestuur VvK.

Het lijkt ver weg, maar vanaf mei 2018 moet er een nieuwe AD gevonden zijn, vandaar dat Bestuur vast stappen heeft ondernomen. Het streven is om een nieuwe AD te benoemen per 1 maart 2018.

Het bestuur wordt hierbij geassisteerd door een wervingsbureau. Bestuur had er 5 aangeschreven waarvan zij er 3 gesproken hebben. Hieruit is Scolix gekozen om te assisteren.

In oktober zullen verschillende gesprekken plaatsvinden met diverse geledingen (schooldirecteuren/GG (buitenstaander)/GMR/CH+BN/bestuursleden).

Er worden 2 functieprofielen opgesteld. 1 algemeen profiel en 1 Scolix-profiel (dit is voor de laatste kandidaten). Hierin wordt ook meegenomen dat voor zeker twee scholen een nieuwe directeur gezocht moet worden.

Advertentie komt in de Volkskrant/website Verus/LinkedIn/facebook. Er wordt door Scolix een voorselectie gemaakt.

In de benoemingsadviescommissie (BAC) zullen plaatsnemen: 2 GMR-leden (MO+RW), 3 bestuursleden, 1 schooldirecteur.

De commissieleden zullen een voorbereiding/training krijgen. Het streven is om 4 kandidaten op te roepen. Na de 2<sup>e</sup> ronde zal er een assessment plaatsvinden en een financiële toetsing.

GMR heeft adviesrecht in deze procedure. De GMR geeft de 2 BAC-leden hiervoor mandaat. De BAC-leden zullen een terugkoppeling geven aan de gehele GMR.

VvK geeft advies aan GMR zoveel mogelijk input te geven op 4 oktober a.s.

1 december geeft de BAC een advies aan het Bestuur. GMR vindt het zeer belangrijk dat het proces goed verloopt. De twee GMR-BAC leden zullen de overige GMR-leden zo snel mogelijk bijpraten. Een extra vergadering is niet nodig, dit kan ook per mailcontact. GMR brengt voor bestuursvergadering van 6 december a.s. advies uit. Alleen als Bestuur afwijkt van advies van de BAC dan heeft de GMR wel recht op een motivatie. Op 19 december is er een extra bestuursvergadering inzake benoeming nieuwe AD.

Vraag van GMR of bestuur aandachtspunten heeft. Op dit moment is de day to day organisatie en de financiën heel goed. Voor de toekomst is innovatie belangrijk.

Scolix is een kwalitatief zeer goed bureau. Zij vermelden dat dit een leuke en goed invulbare functie is.

#### 4. Overleg GMR – Bestuur

1. Werkdruk → Wordt besproken bij PAGO.
2. Ouderportaal → Dit staat nog niet bij alle scholen open. Er komt een centraal standpunt vanuit het MO op korte termijn. Het personeel zal getraind moeten worden hoe in te vullen. Eenduidigheid.
3. Privacywetgeving  
Wordt op schoolniveau en op stichtingsniveau uitgewerkt.  
Beleid op thuiswerken. Alle gegevens zitten tegenwoordig op je telefoon.  
De GMR zal een vinger aan de pols houden. Er gebeurt van alles, maar er is nog niets concreets.

#### 5. GMR en vacatures

Misschien twee kandidaten uit Soesterberg.  
Flyer, goed medium maar alleen weinig reacties op ontvangen.  
Nog geen SKOSS facebook, misschien GMR facebookpagina.

#### 6. Plannen

- a) Activiteitenplan 2016-2017, geen bijzonderheden.
- b) Activiteitenplan 2017-2018. In dit plan toch nog 25 items. Wel verspreid over diverse gremia.
- c) PAGO: Dit stuk heeft de GMR gepasseerd. Er liggen nu 5 punten ter uitvoering bij het MO. Dit moet voor 31 december 2017 besproken zijn.  
30% van het personeel heeft gezondheidsklachten, volgens benchmark is dit een normaal percentage.  
ARBO: personeel ontvangt vervelende brief. Cor neemt dit mee naar de ARBO dienst.
- d) RI&E: Lijst staat in de cloud, 62 bladzijden. Alle topics zitten in Excel bestand.  
Hoe gaat GMR dit aanpakken, voor 31 december 1<sup>e</sup> lijstje, voor 30 april 2<sup>e</sup> lijstje doornemen. Wegwijzer staat er niet bij i.v.m. verbouwing.

#### 7. Mededelingen bestuur

In de laatste bestuursvergadering zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen, o.a.:

Zie bijlage. Aanvulling:

- Missie Visie document wordt doorgestuurd naar de GMR. Dit document is door MO opgesteld en wordt door het Bestuur ondersteund. Voor 1 jaar, maar kan ook voor 4 jaar gelden.
- Nieuwe Vicevoorzitter Bestuur, MvdM, benoemd.
- Niet alleen opvolging AD, maar ook volgend jaar 2 nieuwe schooldirecteuren en 2 nieuwe bestuursleden.

#### 8. Rondvraag:

Thema-avond → RW kan hier helaas niet bij aanwezig zijn.  
Thema zal werkdruk worden. Cor zal een paar stellingen voorbereiden.

De vergadering wordt om 22.00 uur gesloten.

=====

Overzicht bijeenkomsten schooljaar 2017-2018:

maandag	2 oktober	
woensdag	15 november	- thema avond → SKOSS-kantoor
dinsdag	12 december	
donderdag	1 februari	
donderdag	22 maart	- thema avond
woensdag	25 april	- thema avond MJBPL met bestuur en MO
dinsdag	5 juni	→ nb tijdens avondvierdaagse

De vergaderingen vinden plaats op het SKOSS kantoor, aanvang 20.00 uur;  
voorvergadering: 19.00 u.

De thema avonden beginnen om 20.00 uur, locatie nader te bepalen