

Aanwezig:

CH	Algemeen directeur
RvdG	Ouder
LK	Ouder
JS	Ouder (Voorzitter)
MO	Personeel
RS	Personeel
BN	Secretaresse
MHK	Notulist

Afwezig (met bericht):

BvB	Personeel
-----	-----------

1. Opening

A: De nieuwe voorzitter opent de vergadering om 20.15 uur en heet iedereen van harte welkom.

B: Vaststellen agenda  
Vanuit de GMR worden er 1 punt aan de agenda toegevoegd:

- Beleid ijsvrij

2. Bespreking

A: Verslag vergadering d.d. 2 oktober 2017:

Vragen n.a.v. het verslag:

Blz. 2 → Opvolging AD: op verzoek van de sollicitatiecommissie wordt de zin: "Het streven is om een nieuwe AD te benoemen per ...-2018" uit de notulen gehaald. MHK heeft de notulen die in de cloud staan aangepast.

Blz. 3 → Pt 4.2: Ouderportaal: Hoe is dit nu geregeld? Wie regelt er wat?

Vanuit de SKOSS wordt het kader aangegeven, verder is het aan de scholen om er invulling aan te geven. Er komt een 10 stappenplan en dan kan school vaart maken met invoeren van ouderportaal.

Blz. 3 → Pt 6D: RI&E. Wat wordt er precies verwacht van de GMR en om welk stuk gaat het?

Er is een lijstje gemaakt van 62 punten ipv 64 bladzijden. CH geeft aan welke punten er nog door de leden van de GMR bekeken moeten worden. Dit wordt meegenomen naar de volgende vergadering.

Er zijn geen opmerkingen, de notulen worden goedgekeurd.

B: Actielijst:

- Commissie communicatie → deze is de afgelopen periode niet bijeen geweest
- Commissie Kwaliteit → deze is de afgelopen periode niet bijeen geweest
- Rooster van aan/aftreden is rondgestuurd → dit punt gaat van de actielijst af
- Plannen → dit kan van de actielijst af

- Inspectie OC&W → De SKOSS krijgt een bestuursinspectie dit schooljaar, veel details zijn nog niet bekend. Meestal wordt het inspectiebezoek ruim van te voren aangekondigd. (6 wkn)
- Inspectie SZW: Deze groep inspecteurs bezoekt onaangekondigd willekeurige besturen; de SKOSS kan hierbij zijn.
- Update beleid → Alle stukken worden geüpdatet, maar dat kost tijd. De AD heeft hier op dit moment niet genoeg tijd voor.  
Kunnen de leden van de GMR hierbij helpen?  
Veel stukken zijn al aangepast, maar nog niet allemaal. → Dit is misschien iets voor de thema avond van maart.
- Regeling vroegpensioen → Dit wordt overgedragen aan de nieuwe AD. Kunnen wij iets met het "generatiepact"? Op dit moment niet, daarvoor is de SKOSS een te kleine organisatie. Als het bestuur iets in het leven kan roepen voor de werknemer, dan gaat zij haar best daarvoor doen.
- Werkdruk → Er is veel overleg tussen het toezichthoudend bestuur en de directeuren van de scholen, a.s. donderdag is er weer overleg door de directeuren. Het bestuur verwacht een voorstel van de directeuren om de werkdruk te verlagen.
- Functiemix → hiervoor wordt weer een commissie in het leven geroepen waarin de AD, iemand van het MO, iemand van de GMR en iemand van bestuur zitting in neemt.  
De invulling van de LB functie bij de SKOSS blijft achter bij het landelijk gemiddelde. Het bestuur wil dat het SKOSS beleid wordt aangepast, waardoor de functiemix een betere invulling krijgt. JB (lid bestuur met portefeuille personeel) heeft een voorstel gedaan. Het is ook de wens van de GMR om in ieder geval op elke school tenminste 1 personeelslid meer te hebben die de LB schaal heeft. Er is een discrepantie tussen de perceptie van het personeel en de werkelijkheid t.a.v. de LB schaal. De werkgroep heeft het streven deze discrepantie weg te nemen en ervoor te zorgen dat in 2019 de SKOSS voldoet aan de doelstellingen van het Min OC&W  
MO neemt namens de GMR zitting in deze werkgroep.

### 3. Overleg GMR - Bestuur

A: Beleid inzake ijsvrij;

Een van de scholen ging maandag 11 december een uur eerder uit i.v.m. de slechte weersomstandigheden. Dit werd slechts 35 minuten van te voren gecommuniceerd via mail en vervolgens via de klassenapp. Wat is het beleid vanuit SKOSS?

Gezien situatie kan dit; de directeur heeft overleg gehad met AD en de collega scholen zijn per mail hiervan op de hoogte gesteld.

Het besluit om een school eerder uit te laten gaan, gaat altijd in overleg met de AD.

Punt vanuit de GMR: De communicatie is erg kort van te voren en niet adequaat. Timing en vorm werden niet gewaardeerd. De AD vraagt dit na en komt erop terug.

### 4. Begroting

De begroting voor 2018 ligt ter advies op tafel.

De huidige leden van de GMR zijn niet ingelezen in de financiën van het onderwijs. De AD stelt voor om een thema avond hieraan te besteden.

Hij geeft een korte uitleg over de begroting en beantwoordt de vragen afdoende.

De GMR moet nu advies geven over deze begroting. Het is opgesteld met en door het management, het is behandeld in het bestuur en de GMR is de laatste "hamerstuk". Na enig overleg geeft de GMR positief advies.

## 5. Staking

De P-GMR heeft het bestuur een brief gestuurd met een aantal vragen, onder andere over het niet doorbetalen van het loon van de stakende leerkrachten. Het bestuur heeft hier schriftelijk op gereageerd. De leden van de GMR geven aan dat zij in de reactie van het bestuur de achterliggende gedachte missen. Er komt een commissie werkdruk, maar waarom worden de leerkrachten hierin niet meegenomen? Zijn er extra investeringsmogelijkheden om de werkdruk te verlagen?

De GMR doet een dringend verzoek om leerkrachten hierin mee te nemen en wil zelf ook graag meegenomen worden in de voorbereidingen.

Het bestuur respecteert het principerecht om te staken en mag als werkgever dan geld inhouden. Het bestuur staat sympathiek tegenover de onderliggende redenen van de staking en daarom is er bij de eerste staking het loon doorbetaald.

Het ingehouden loon bij tweede staking wordt in overleg met de GMR besteed aan werkdrukverlichting.

De GMR verzoekt de AD om ervoor te zorgen dat de directeuren het standpunt van het bestuur nogmaals goed uitleggen aan de leerkrachten.

## 6. Vanuit de bestuursvergadering

Er is een uitspraak vanuit de klachtencommissie n.a.v. een klacht van een ouder verbonden aan een van de scholen. De klacht is ongegrond verklaard en de school en het bestuur zijn in het gelijk gesteld.

Verder zijn er geen bijzonderheden in de bestuursvergadering besproken. Alles wat in de bestuursvergadering besproken is, is vanavond ter tafel gekomen.

## 7. Rondvraag

De leden van de GMR willen graag een extra overleg over de besteding van het niet uitgekeerde salaris. Actie MHK in januari 2018.

De GMR vergadering wordt om 22.00 uur gesloten.

=====

Overzicht bijeenkomsten schooljaar 2017-2018:

donderdag	1 februari	- reguliere vergadering
donderdag	22 maart	- thema avond
woensdag	25 april	- thema avond MJBPL met bestuur en MO
dinsdag	5 juni	- nb avondvierdaagse

De vergaderingen vinden plaats op het SKOSS kantoor, aanvang 20.00 uur; voorvergadering: 19.00 uur.

De thema avonden beginnen om 20.00 uur, locatie nader te bepalen