

Aanwezig:

GR	Algemeen directeur
RvdG	Ouder
LK	Ouder
JS	Ouder (Voorzitter)
BvB	Personeel
MO	Personeel
RS	Personeel
BN	Secretaresse
MHK	Notulist

### 1. Opening

A: De voorzitter opent de vergadering om 20.20 uur en heet iedereen van harte welkom.

B: Vaststellen agenda

Vanuit de GMR worden er 5 punten aan de agenda toegevoegd:

- Besteding van het stakingsgeld
- Opvolging GMR
- MJBPL → vervolgtraject
- Komende cao en het overlegmodel
- studiedag

Voordat de vergadering verder gaat, bedankt de GR BvB voor haar jarenlange inzet in de GMR. Aan het einde van het schooljaar mag BvB gaan genieten van haar pensioen en zal zij de GMR verlaten.

### 2. Bespreking

A: Verslag vergadering d.d. 19 april 2018:

Er zijn geen opmerkingen, de notulen worden goedgekeurd.

B: Actielijst: Deze is niet rond gestuurd.

### 3. Overleg

- Bestedingen van het stakingsgeld

Vorige vergadering is afgesproken dat de leden van de GMR zouden nadenken hoe dit geld te besteden. Vanuit de GMR wordt aangedragen dit geld te besteden aan teambuilding. Hoe past teambuilding in het kader van de werkdrukverlichting? Op de SKOSS studiedag kan er misschien een presentatie komen over werkdruk. De dames

die het boekje "Van werkdruk naar werkplezier" geschreven hebben, verzorgen ook presentaties. Dit wordt meegenomen naar het MO.

- Opvolging GMR

BvB gaat de GMR aan het einde van het schooljaar verlaten. Er is een voorkeur voor een P-GMR lid van De Achtbaan, Ludgerus of Wegwijzer, opdat ook deze scholen vertegenwoordiging hebben in de GMR.

→ Actie GR om dit mee te nemen in het MO.

- MJB

Er is in april een bijeenkomst geweest met het bestuur, de directies en de GMR waarbij een eerste opzet is gemaakt voor het MJB 2018-2022. Hoe gaat het nu verder?

Vorige week woensdag is er bestuursvergadering geweest en ook daar is dit onderwerp aan bod gekomen. Gezien de vele personeelwisselingen op directieniveau en hoger binnen de organisatie ligt nu het verzoek op tafel om het huidige MJBPL met 1 jaar te verlengen, zodat met de nieuwe directeuren een nieuw plan opgesteld kan worden.

In hoeverre heeft dit invloed op de schoolplannen?

Er is een basisvisie en die is leidend voor de schoolplannen. Op dit moment moet er eerst rust in de organisatie komen, even een pas op de plaats om te bepalen waar we staan en dan verder gaan. De GMR stemt in met een jaar uitstel van het meerjarenbeleidplan.

- Komende cao en het overlegmodel.

Officieel moet het overlegmodel per 01-08-2018 herzien worden, om te kijken of dit nog voldoet. Er komt ook een nieuwe cao

Het overlegmodel kan geëvalueerd worden, maar een aantal directeuren die het afgesloten heeft, verlaat de SKOSS op korte termijn of heeft de SKOSS inmiddels verlaten. Is het verstandig om de overlegmodel te evalueren met de nieuwe personeelsleden? Voorstel:

Als er een nieuwe cao is, de ervaringen van de GMR en die van de MR er naast leggen en dan opnieuw met de scholen een keuze maken.

Kijk terug naar het verleden, welke dingen gingen goed en welke kunnen beter.

De MR moet hierover door de directeur geïnformeerd worden

→ Actie GR om dit in het MO aan de orde te stellen.

Op dit moment komt er niet veel informatie over de cao onderhandelingen naar buiten. Er zijn 4 nieuwe functieschalen gemaakt en waarschijnlijk wordt dit nu achter de schermen besproken. MO geeft aan dat zij via de vakbond een link heeft ontvangen waarop men meer informatie kan vinden. Deze wordt doorgestuurd naar de GMR leden, zodat men zich kan inlezen.

- SKOSS Studiedag naar een andere datum

Vanuit de GMR is het verzoek gekomen om de SKOSS studiedag niet te plannen op de maandag na de herfstvakantie maar op een woensdag of vrijdag. Veel ouders werken op de "lange" schooldagen en opvang voor kinderen is soms lastig te organiseren.

Waarschijnlijk is dit pas haalbaar in schooljaar 2019-2020, omdat de kalender voor het schooljaar 2018-2019 reeds gemaakt is en er al zaken gepland zijn voor deze studiedag, o.a. een E-learning voor de personeelsleden inzake AGV.

→ Actie GR voor het komende MO.

#### 4. AVG

De CED-groep is ingehuurd om de SKOSS bij de invoering van deze wet te begeleiden. Het heeft nogal wat consequenties. Veel gegevens moeten vernietigd worden. Lijstjes mogen niet meer naar ouders etc. etc. Alle gegevens van ouders, kinderen en leerkrachten moeten beschermd worden.

De beleidsstukken die ter instemming ter tafel liggen, worden in een cyclus geplaatst. Op dit moment zijn er onderdelen van deze wet niet in overeenstemming met onderdelen van andere wetten. Dit betreft onder andere de bewaartijd van de gegevens.

De leden van de GMR zijn nog niet ingelezen in de stukken. Staat er iets in de stukken, dat expliciet aandacht verdient? Nee. In deze stukken wordt de wet geïmplementeerd.

De leden van de GMR leden laten voor maandag via MHK weten of zij instemmen met de stukken.

Op dit moment ondervinden de leerkrachten de eerste beperkingen van de invoering van deze wet. De toegang in ParnasSys, het leerlingenadministratiesysteem, is voor hen beperkt.

Verzoek vanuit de GMR om via de P-MR te inventariseren waar men tegen aan loopt.

Op iedere school ligt een map AVG. Op de SKOSS studiedag gaat iedere personeelslid een E-learning volgen, om bewustwording te krijgen van wat zijn gegevens en hoe gaan we ermee om.

→ Actie GMR leden om hierover contact op te nemen met de buddy in de MR

→ Actie MHK om het intredeformulier van De Driesprong mee te nemen in de volgende AVG bijeenkomst en deze te bespreken.

#### 5. Werkdruk

Voor de meivakantie hebben alle personeelsleden het boekje "Van werkdruk naar werkplezier" ontvangen. Dank aan de werkgroep voor de voortvarendheid waarmee dit is uitgevoerd. Het is een prettig boekje om te lezen en een uitstekend middel om de werkdrukdiscussie op school aan te gaan.

Het boekje is niet door alle collega's goed ontvangen. Waar ligt dit aan? Dat is niet precies duidelijk. Negatieve houding en gedrag? Men legt nu het werkdrukprobleem buiten zichzelf. Als je het boekje gelezen hebt, dan kijk je ook naar jezelf.

#### 6. Personeel

Er loopt op dit moment een sollicitatieprocedure voor 2 directeuren; er is in de tussentijd een derde vacature voor directeur bijgekomen. Er wordt nu gekeken of deze derde vacature ingevuld kunnen worden met de reacties die men ontvangen heeft.

Daarnaast zijn er verschillende wensen van interne mobiliteit. In de toekomst wordt de mogelijkheid tot mobiliteit open gezet voor een bepaalde periode.

Bij de formaties van de scholen voor het nieuwe schooljaar zijn eerst de wensen van mobiliteit opgenomen en nu wordt bekeken waar er nog vacatures zijn.

Een aantal scholen heeft gekozen om extra OOP in te zetten tegen de werkdruk.

Daarnaast kunnen personeelsleden uitbreiding krijgen.

Het wordt steeds moeilijker om personeel te krijgen, de markt wordt steeds krappere. Er wordt gesproken over het inschakelen van een medewerker/ster om zaken op personeelsgebied voor ons te gaan regelen, teneinde ook de directeuren te verlichten en om ons beter aan de wet (o.a. Wet verbetering poortwachter) te houden. Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat het niet de bedoeling is dat de kosten die hiermee gepaard gaan, ten koste gaan van het onderwijsbudget voor de kinderen. Hier sluit de AD zich bij aan.

Verzoek van de AD: de sollicitatiecommissies binnen de SKOSS zijn groot qua aantal leden. Is het nodig dat een lid van het toezichthoudend bestuur ook plaats neemt in de sollicitatiecommissie voor de nieuwe directeuren? Mag deze er eventueel uit?

De leden van de GMR stemmen in met het verkleinen van de sollicitatiecommissie door toezicht houdende leden uit de commissie te laten. Er wordt opgemerkt om de statuten te controleren of er eisen in staan over de samenstelling van de sollicitatiecommissie voor een nieuwe directeur.

→ actiepunt GR.

## 7. ICT ontwikkelingen

De ICT infrastructuur van alle scholen wordt vernieuwd. SKOSS gaat in zee met Heutink ICT en hun digitale leeromgeving Moo.

Op dit moment is De Wegwijzer als eerste testschool over op de nieuwe netwerk omgeving.

Alle ICT coördinatoren krijgen een training en zijn gaan de teams weer trainen. Daarnaast komt er een bovenschool ICT-er; één van de ICT coördinatoren krijgt hiervoor extra uitbreiding.

Er wordt een vraag gesteld over de tender. Er is door de ICT werkgroep een brief naar de personeelsleden gestuurd, waarin zij hun keuze voor Moo toelichten.

→ actie MHK om deze brief rond te sturen aan de GMR leden.

## 8. Inspectie/toezichtskader

Het bestuur van de SKOSS krijgt bezoek van de schoolinspectie in de tweede of derde week van het nieuwe schooljaar. Het bestuur krijgt te maken met het Vernieuwd toezicht; mevrouw F. van de schoolinspectie gaat graag in gesprek met de leden van het bestuur, de AD en een ouder van de GMR. Ook worden er scholen bezocht.

Welke ouder wil dit op zich nemen?

LK en/of RvdG gaan dit gesprek doen, afhankelijk van hun agenda's.

Is het thema al bekend? Nee. Is al bekend welke scholen ze gaan bezoeken? Ook niet.

→ actie BN: toesturen folder bestuursinspectie aan LK en RvdG.

## 9. Beleidsstukken MR

Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering

## 10. Evaluatie SWV de Eem

SWV de Eem heeft een evaluatie van het passend onderwijs van de afgelopen drie jaar toegestuurd. Het aantal arrangementen is hoog en het aantal verwijzingen naar het SO en SBO is laag in onze regio. Daarmee kunnen we stellen dat passend

onderwijs hier redelijk goed gelukt is, ondanks dat er in de kranten staat dat het mislukt is. Financieel hangt er wel een kostenplaatje aan.

Nb De Da Vinciklas is met ingang van het volgende schooljaar opgeheven. Dit is deze week bekend geworden en hier is het laatste woord nog niet over gezegd.

### 11. Vanuit de bestuursvergadering

Mededeling van het kernconvent: Het zwemprotocol is behandeld en goedgekeurd en daarmee de verantwoordelijkheid voor de kinderen duidelijk omschreven.

De juridische beletselen om niet meer te gaan zwemmen met de kinderen zijn hiermee weg gevallen.

Of de zogenaamde "natte gymles" of gewoon zwemles weer wordt ingevoerd, staat nog ter discussie. Dit komt terug in het MO. Er wordt opgemerkt dat veel kinderen minder bewegen en niet goed kunnen zwemmen.

### 12. Rondvraag

- Op de site van de SKOSS zijn de notulen niet goed bijgewerkt.  
→ Actie BN
- BvB bedankt iedereen voor de prettige samenwerking. Ze gaat officieel met pensioen maar blijft voorlopig toch nog 2 ochtenden in de week op school werken.

De GMR vergadering wordt om 21.45 uur gesloten.

=====

Overzicht bijeenkomsten schooljaar 2018-2019:

maandag	1 oktober	- reguliere vergadering
woensdag	14 november	- thema avond op het SKOSS kantoor
dinsdag	11 december	- reguliere vergadering
donderdag	7 februari	- reguliere vergadering
donderdag	21 maart	- thema avond op het SKOSS kantoor
woensdag	17 april	- thema avond, mjbld, locatie nader te bepalen
dinsdag	4 juni	- reguliere vergadering

De reguliere vergadering begint om 20.15 uur; de voorvergadering om 19.30 uur.  
De thema avonden beginnen om 20.00 uur

De vergaderingen vinden plaats op het SKOSS kantoor, aanvang 20.15 uur;  
voorvergadering: 19.30 uur.

De thema avonden beginnen om 20.00 uur, locatie nader te bepalen.